Betriebliche Krankenversicherung ConCEPT

Ihr innovatives und gesundheitsförderndes Personalinstrument.

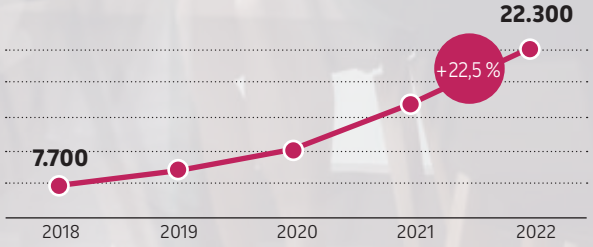
Vertrauen, das bleibt.

Die Continentale

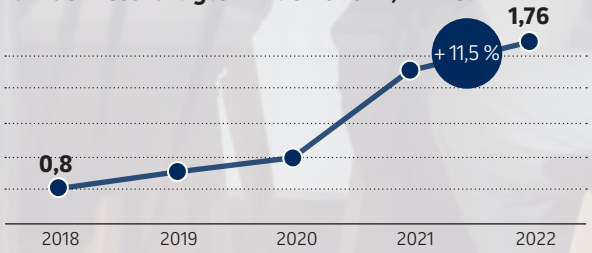
Machen Sie Ihre Mitarbeiter zu Ihrem Fan.

Gesundheit ist immer öfter Chefsache.

Zahl der Betriebe, die eine bKV anbieten



Zahl der Beschäftigten mit einer bKV, in Mio.



Quelle: PKV-Verband

Gute Gründe für die bKV.

Steigern Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.

Gute Mitarbeiter zu finden und so zu verankern, dass sie ein fester Bestandteil werden und bleiben, zählt mittlerweile zu den schwierigsten Aufgaben der Personalverantwortlichen in den Betrieben. Besonders mit Blick auf das steigende Gesundheitsbewusstsein der Menschen, gewinnt die betriebliche Krankenversicherung (bKV) immer mehr an Bedeutung.

Vorteile für Arbeitgeber

- **Wirtschaftlich**
  Mit einer gesundheitsfördernden bKV können Sie Ihrem Krankenstand entgegenwirken. Denn eine Investition in die Mitarbeitergesundheit kann die Rentabilität eines Unternehmens deutlich fördern.
- **Gesundheit im Fokus**
  Gezielte Leistungen unterstützen die Gesundheit des Mitarbeiters.
- **Wettbewerbsvorteil**
  Unternehmen, die eine bKV anbieten, haben bei der Suche nach Fachkräften die Nase vorn.
- **Mitarbeiterbindung**
  Die betriebliche Absicherung ist ein erlebbarer Mehrwert. Sie vernetzt langfristig Mitarbeiter mit dem Unternehmen.
- **Imagegewinn**
  Soziale Verantwortung zu übernehmen, stärkt das Ansehen des Arbeitgebers innerhalb und außerhalb seiner Belegschaft.

Vorteile für Mitarbeiter

- **Höchstes Gut Gesundheit**
  Gesundheit ist dem Arbeitgeber wichtig und wird von ihm finanziell unterstützt.
- **Leistungsvielfalt**
  Durch ein umfangreiches Tarifangebot, erweitert durch kostenlose Assistance bzw. Gesundheitsservices, profitiert der Mitarbeiter genau von den Leistungen, die für ihn wichtig sind.
- **Gehaltserhöhung**
  Brutto für netto. Der Schutz steht – anders als eine Gehaltserhöhung – netto zu 100 % zur Verfügung.
- **Beitragsvorteile**
  Sollen Angehörige der Mitarbeiter mitversichert werden, profitieren auch sie von günstigen Beiträgen.
- **Direkt**
  Der Abschluss erfolgt für Mitarbeiter ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten.

Das Mehr für Sie und Ihre Mitarbeiter.

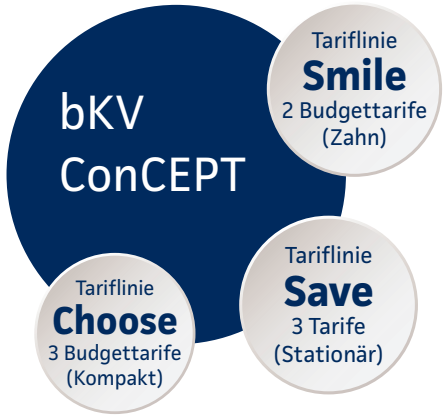
Versicherbarer Personenkreis:

- Gesetzlich und privat versicherte **Mitarbeiter**.
- Optional können Sie die ConCEPT-Tarife für **Familienangehörige** der Mitarbeiter öffnen, damit diese ebenfalls attraktive Konditionen erhalten. Auch **Mitarbeiter** können zusätzlich zum arbeitgeberfinanzierten Schutz weitere ConCEPT-Tarife abschließen. Versicherungsnehmer ist dann der Arbeitgeber, Beitragszahler ist der Mitarbeiter.
- **Rentner und ausgeschiedene Mitarbeiter** können sich unter bestimmten Voraussetzungen einzelvertraglich weiterversichern. Sind Familienangehörige versichert, gilt dies auch für diese Personen.

Ab 10 zu versichernden Mitarbeiter.

Gute Gründe für eine bKV bei der Continentale.

Neben vielen Leistungshighlights und Innovationen erhalten Sie mit ConCEPT ein ganzes Servicepaket - für Arbeitgeber und Arbeitnehmer.



Vorausschauend und kompetent:
- Betriebliche Gesamtlösung für optimale Mitarbeiterversorgung.
- Langjährige Expertise im Kollektivgeschäft.

Soziale Verantwortung:
- Schutz für GKV- und PKV-versicherte Mitarbeiter und deren Familienangehörige – je nach Tarif ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten.
- Eigenfinanzierte Erweiterung des Versicherungsschutzes für Mitarbeiter und Angehörige möglich.
- Gezielte Wertschätzung von Mitarbeitern durch Gruppenbildung möglich (z. B. Betriebszugehörigkeit, Funktion).

Umfassender Schutz in allen Lebenssituationen:
- Passgenaue Lösungen durch die flexible Kombination der Tarife – Kostenlose Gesundheitsservices, wie Facharzttermin-service, ärztliche Videoberatung oder Gesundheitsportal.
- Maximale Leistung in Tarif Choose Max durch Wegfall der Sublimits (maximale Erstattungsbeträge für bestimmte Leistungspositionen).
- Weiterversicherung für Rentner, ausgeschiedene Mitarbeiter und Familienangehörige mit identischen Leistungsinhalten.
- Flexibilität auch in entgeltfreien Zeiten: Möglichkeit einer Ruhendstellung des Vertrages oder der Vereinbarung einer Beitragsbefreiung bei vollem Leistungsanspruch.
  Hinweis zur Beitragsbefreiung: Die Beitragsbefreiung greift, wenn Ihr Mitarbeiter kein Gehalt bekommt (z. B. längere Arbeitsunfähigkeit) oder bei einer anderen vorübergehenden Freistellung (z. B Sabbatical).

Komfortable, schlanke Prozesse:
- Firmen- und Mitarbeiterportal ConCORP und Continentale RechnungsApp.
- Digitale Vorsorgeberatung und digitale Bestandsverwaltung über Xempus.
- Unterstützung bei der Erstellung einer individuellen Versorgungsordnung.

Sicher und wirtschaftlich:
- Sicherheit: Branchenüberdurchschnittliche Eigenkapitalausstattung.
- Einzigartiger Bonus bei Leistungsfreiheit für die Tariflinien Choose und Smile.

Tarife flexibel kombinieren.

Kombination / Tarif	Choose	Choose More	Choose Max	Save U**	Save	Save More	Smile	Smile More
Choose				x	x	x	x	x
Choose More				x	x	x	x	x
Choose Max				x	x	x	x	x
Save U**	x	x	x				x	x
Save	x	x	x				x	x
Save More	x	x	x				x	x
Smile	x	x	x	x	x	x		
Smile More	x	x	x	x	x	x		

* *Save U wird bei der Ermittlung der Mindestpersonen nicht berücksichtigt.*
** *Save U kann nur in Kombination mit anderen ConCEPT-Tarifen bestehen.*

Tariflinie Choose
der kompakte Allrounder.

Tariflinie-Choose: Kompakter Rundumschutz.

Choose bietet Arbeitgebern und Mitarbeitern maximale Wahlfreiheit.

Sie als Arbeitgeber wählen für Ihre Mitarbeiter zwischen drei Tarifvarianten und drei bzw. vier Budgethöhen.

Für unterschiedliche Personengruppen können Sie verschiedene Budgethöhen festlegen (z. B. nach Betriebszugehörigkeit, Funktion im Unternehmen). Das Budget verwendet Ihr Mitarbeiter frei. Er nimmt die Leistungen in Anspruch, die für ihn wichtig sind.

TIPP

In den Tarifen Choose More und Choose Max gibt es auch bei **unterjährigem Beginn volles Budget**.
Noch mehr Leistungen durch Choose Max: **keine Sublimits** durch Wegfall der maximalen Erstattungssätze bei den gekennzeichneten Leistungen.

Max

Für jeden Ihrer Mitarbeiter der passende Schutz – Leistungskurzübersicht.

Leistung im Rahmen der gewählten Budgethöhe

Ambulante Leistungen	Choose	Choose More	Choose Max
Sehhilfen wie Brillen, Kontaktlinsen	100 %, max. 200 € innerhalb von 2 Kalenderjahren (KJ)	100 %, max. 250 € / KJ	100 %
Refraktive Chirurgie (augenchirurgische Maßnahmen zur Korrektur von Fehlsichtigkeit)	zählt zu dem Bereich „Sehhilfen“	100 %	100 %
Schutzimpfungen	Nein	100 %	100 %
Arznei- und Verbandmittel inkl. Zuzahlung	Nein	100 %	100 %
Naturheilverfahren / Heilpraktikerleistungen inkl. Arznei- und Verbandmittel	100 % durch Heilpraktiker	100 % durch Heilpraktiker und Ärzte	100 % durch Heilpraktiker und Ärzte
Heil - und Hilfsmittel inkl. Zuzahlung	Nein	100 %	100 %
Kinesiotaping	Nein	100 %, max. 250 € / KJ	100 %
Vorsorgeuntersuchungen	**Choose**	**Choose More**	**Choose Max**
Vorsorgeuntersuchungen*	100 %	100 %	100 %
Weitere ambulante ärztliche Vorsorgeuntersuchungen inkl. Schwangerschaftsvorsorge	Nein	100 %	100 %
Zahnärztliche Leistungen	**Choose**	**Choose More**	**Choose Max**
Professionelle Zahnreinigung (PZR), zahnmedizinische **Prophylaxe** und **Bleaching**	100 % **nur für PZR**, max. 75 € / KJ	100 %, max. 250€ / KJ	100 %
Schmerz- und angstlindernde Maßnahmen	Nein	100 %	100 %
Zahnbehandlungen, wie Wurzelkanalbehandlungen, Parodontosebehandlungen und Füllungen	100 %	100 %	100 %
Zahnersatz (u. a. auch für Inlays, Onlays, Stiftzähne und orale Implantate), augmentative Behandlung sowie Funktionsdiagnostik, die im unmittelbaren zeitlichen und sachlichen Zusammenhang mit einer Versorgung mit Zahnersatz erfolgt	100 %	100 %	100 %
Kieferorthopädische Behandlung infolge von Unfall	Nein	100 %	100 %
Stationäre Behandlungen	**Choose**	**Choose More**	**Choose Max**
Leistungspauschale bei mindestens fünftägigen medizinisch notwendigem stationären Krankenhausaufenthalt – auch mehrmals im KJ möglich	150€	150€	150€
Leistungspauschale für stationäre Anschlussrehabilitationsmaßnahme – auch mehrmals im KJ möglich	Nein	150 €	150 €
Transportkosten inkl. Zuzahlung	Nein	100 %, max. 250 € / KJ	100 %
Gebührenordnung	**Choose**	**Choose More**	**Choose Max**
Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) und Zahnärzte (GOZ), Gebührenverzeichnis für Heilpraktiker (GebüH) sowie im Leistungsverzeichnis Naturheilverfahren genannten Gebührenziffern.	bis zum Höchstsatz	bis zum Höchstsatz	bis zum Höchstsatz

Die Leistungen ergänzen die Leistungen der GKV oder PKV.

Attraktive Monatsbeiträge

Tarife	Obligatorisch 16 - 70 J.	Obligatorisch (BB BF) 16 - 70 J.
Choose400	13,80 €	14,49 €
Choose800	22,10 €	23,21 €
Choose1200	27,60 €	28,98 €
Choose More400	15,20 €	15,96 €
Choose More800	25,90 €	27,20 €
Choose More1200	34,20 €	35,91 €
Choose More1600	40,30 €	42,32 €
Choose Max400	16,30 €	17,12 €
Choose Max800	30,90 €	32,45 €
Choose Max1200	42,20 €	44,31 €
Choose Max1600	49,50 €	51,98 €

Tarife	Fakultativ 0 - 20 J.	Fakultativ 21 - 70 J.
Choose400-F	4,00 €	16,00 €
Choose800-F	6,40 €	25,60 €
Choose1200-F	8,00 €	32,00 €
Choose More400-F	5,50 €	19,60 €
Choose More800-F	9,30 €	33,20 €
Choose More1200-F	12,30 €	44,00 €
Choose More1600-F	14,50 €	51,80 €

Legende:

Obligatorisch = arbeitgeberfinanziert; für Mitarbeiter

Fakultativ = arbeitnehmerfinanziert; für Mitarbeiter, die sich zusätzlich zum arbeitgeberfinanzierten Schutz absichern möchten und deren Angehörige

BB BF = Besondere Bedingungen Beitragsbefreiung

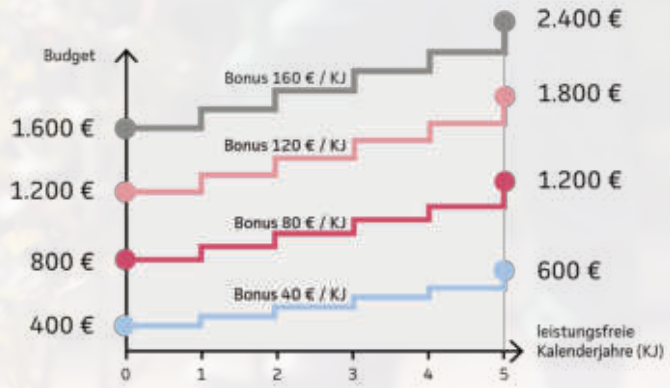
J. = Jahre

** Glaukomfrüherkennung, Videogestützte Hautkrebs-Vorsorgeuntersuchung, PSA Test, Gynakologische Ultraschalluntersuchungen und EKG.*

Budget ohne Verfallsdatum

Und wird in einem Jahr mal keine Erstattung beantragt, erhält der Mitarbeiter im Folgejahr einen Budget-Bonus von 10 % des Grundbudgets dazu.

Beispiel Choose More / Max



Der Budget-Bonus steigt so um bis zu 50 % des Grundbudgets an. Sobald der Versicherte wieder Leistungen einreicht, startet er im darauffolgenden Jahr mit dem vereinbarten Grundbudget.

Einzigartig in den Budget-Tariflinien Choose + Smile

Schutz mit besonderem Bonus für Ihre Mitarbeiter.

Highlight:
Extra-Budget

Tarif Choose Max:

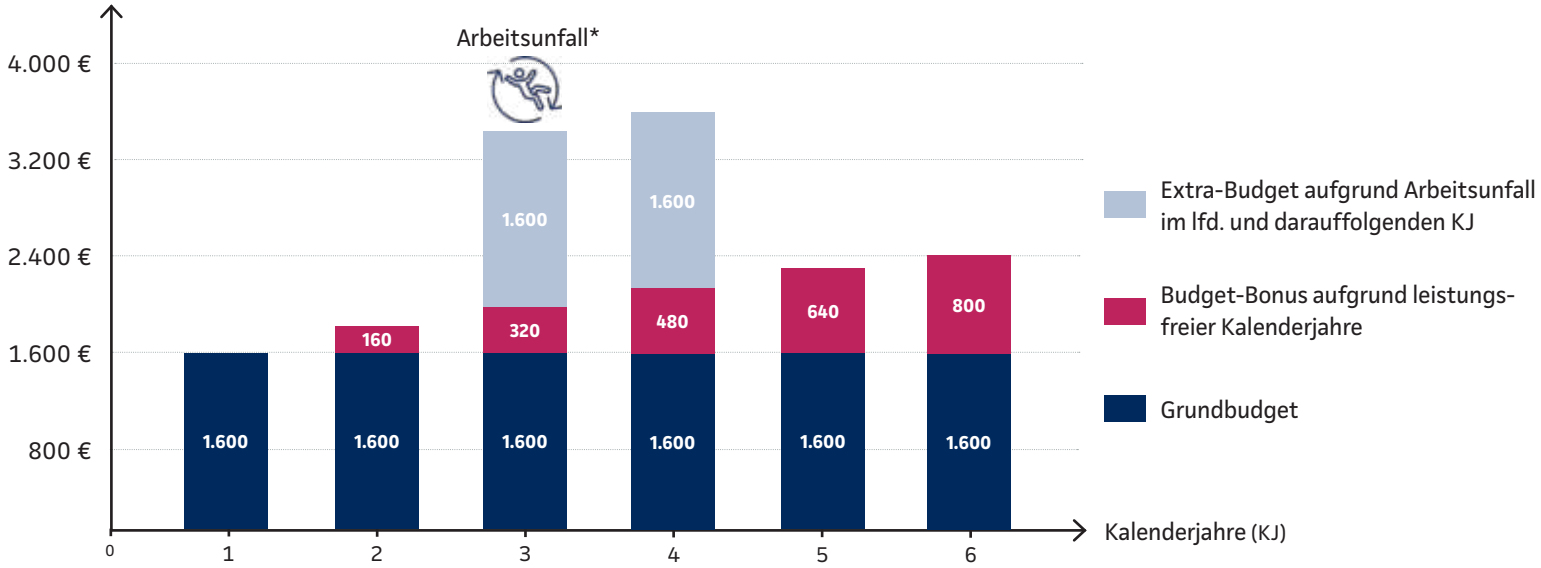
Extra-Budget bei einem Arbeitsunfall

Eine Sorge weniger: Bei anerkanntem Arbeitsunfall in Verbindung mit einer vollstationären Behandlung erhöht sich das zu Verfügung stehende Budget je nach abgesicherter Tarifstufe.

Exklusiv im Tarif Choose Max steht dem betroffenen Mitarbeiter ein **Extra-Budget** für Gesundheitsleistungen zur Verfügung; für maximal zwei Kalenderjahre.

Dessen Verwendung **beeinflusst nicht** den erreichten Budget-Bonus.

Beispiel Choose Max – Budget 1.600 €



** Eintritt Arbeitsunfall mit vollstationärer Behandlung im 3. Kalenderjahr*

Schon gewusst?

50%

weniger Mitarbeiterfluktuation bei **Unternehmen mit einer bKV** als bei Unternehmen ohne bKV.

Tariflinie Save: Privatpatient im Krankenhaus.

Stationäre Zusatzversicherung mit drei Tarifen.

Als Arbeitgeber können Sie zwischen den Tarifvarianten Save U, Save und Save More wählen – vom Schutz ausschließlich infolge von Unfällen bis zum umfassenden „Erste Klasse"-Schutz. Für unterschiedliche Personengruppen können Sie verschiedene Tarife festlegen (z. B. nach Betriebszugehörigkeit, Funktion im Unternehmen). Unsere Tarife ergänzen die Leistungen der GKV oder PKV optimal.

Lösungen vom Einstiegs- bis zum „Erste Klasse"-Schutz – Leistungskurzübersicht.

Stationäre Behandlung	**Save U*** (infolge von Unfall)	**Save**	**Save More**
Privatärztliche Behandlung	100 %	100 %	100 %
Ambulante Operationen im Krankenhaus	100 %	100 %	100 %
Gebührenordung für Ärzte (GOÄ) und Zahnärzte (GOZ)	über die Höchstsätze	über die Höchstsätze	über die Höchstsätze
Stationäre Unterbringung	**Save U*** (infolge von Unfall)	**Save**	**Save More**
Zimmer	Ein- / Zwei-Bett-Zimmer	Zwei-Bett-Zimmer	Ein- / Zwei-Bett-Zimmer, Familienzimmer
Freie Krankenhauswahl	100 %	100 %	100 %
Rooming-in für Begleitperson bei Kindern bis zum 16. Lebensjahr	100 %	100 %	100 %
Stationäre Pauschale / KHT / Ausland / Transporte	**Save U*** (infolge von Unfall)	**Save**	**Save More**
Leistungspauschale infolge eines vollstationären Krankenhausaufenthalts, je nach Aufenthaltsdauer	150 - 300 €	150 - 300 €	150 - 300 €
Ersatzkrankenhaustagegeld bei Verzicht auf Wahlleistungen nach diesem Tarif	50 € / Tag	Bis zu 70 € / Tag	Bis zu 90 € / Tag
Auslandsschutz	Krankenhaustagegeld bei vollstationärem Aufenthalt 50 € /Tag	in Europa (außerhalb: 3 Monate bei vorübergehendem Aufenthalt)	in Europa (außerhalb: 3 Monate bei vorübergehendem Aufenthalt)
Krankentransporte	100 %, max. 250 € / Kalenderjahr (KJ)	100 %, max. 250 € / KJ	100 %, max. 250 € / KJ

Die Leistungen werden nur in Ergänzung zu den Leistungen der GKV oder PKV erbracht.

** Kann nur in Kombination mit anderen ConCEPT-Tarifen bestehen.*

Attraktive Monatsbeiträge

Tarife	Obligatorisch 16 - 70 J.	Obligatorisch (BB BF) 16 - 70 J.
Save U	2,80 €	2,94 €
Save	20,90 €	21,95 €
Save More	27,40 €	28,77 €

	Fakultativ		
Tarife	0 - 20 J.	21 - 60 J.	61 - 70 J.
Save U-F	0,95 €	3,15 €	3,15 €
Save-F	7,40 €	24,30 €	58,80 €
Save More-F	11,10 €	29,40 €	75,60 €

Legende:

Obligatorisch = arbeitgeberfinanziert; für Mitarbeiter

Fakultativ = arbeitnehmerfinanziert; für Mitarbeiter, die sich zusätzlich zum arbeitgeberfinanzierten Schutz absichern möchten und deren Angehörige

BB BF = Besondere Bedingungen Beitragsbefreiung

J. = Jahre

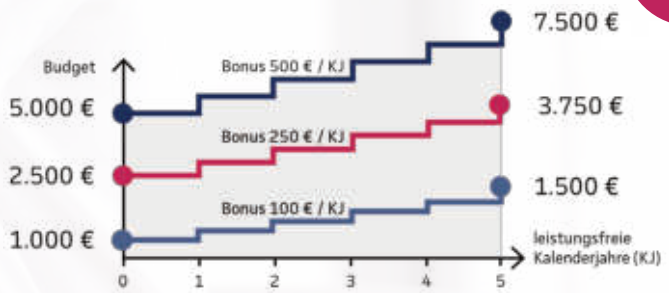
Mitarbeiter wissen die Leistung zu schätzen.

Budget ohne Verfallsdatum

Und wird in einem Jahr mal keine Erstattung beantragt, erhält der Mitarbeiter im Folgejahr einen Budget-Bonus von 10 % des Grundbudgets dazu.

Einzigartig in den Budget-Tariflinien Choose + Smile

Beispiel Smile More



Der Budget-Bonus steigt so um bis zu 50 % des Grundbudgets an. Sobald der Versicherte wieder Leistungen einreicht, startet er im darauffolgenden Jahr mit dem vereinbarten Grundbudget.

Tariflinie Smile: Privatpatient beim Zahnarzt.

Maximale Flexibilität beim Zahnarztbesuch.

Gesunde Zähne tragen viel zur Gesundheit und zum Wohlbefinden bei. Unsere Budgettariflinie Smile bietet Ihren Mitarbeitern einen top Schutz für Zahnersatz, Zahnbehandlung und Prophylaxe. Sie als Arbeitgeber legen die Budgethöhe für Ihre Mitarbeiter fest. Die Höhe des Budgets können Sie für unterschiedliche Personengruppen (z. B. nach Betriebszugehörigkeit, Funktion im Unternehmen) auch variieren.

Lösungen vom Einstiegs- bis zum „Erste Klasse"-Schutz – Leistungskurzübersicht.

Leistung im Rahmen der gewählten Budgethöhe

Zahnbehandlung / Kieferorthopädie / Zahnprophylaxe	Smile	Smile More
Plastische Füllungen, Wurzelbehandlung, Parodontosebehandlung, Aufbissbehelfe und Schienen	--	100 %
Kieferorthopädie (KFO) bei Kindern bis Vollendung des 18. Lebensjahres	--	je Versicherungsfall: - max. 500 € (Tarifstufe 1.000) - max. 1.000 € (Tarifstufe 2.500) - max. 1.500 € (Tarifstufe 5.000)
Unfallbedingte KFO für Kinder und Erwachsene	--	100 %
Zahnprophylaxe, Professionelle Zahnreinigung, Fissurenversiegelung, zahnaufhellende Maßnahmen (z. B. Bleaching)	100 %, max. 200 € / Kalenderjahr (KJ)	100 %, max. 250 € / KJ
Zahnersatz z. B. Inlays, Kronen, Implantate	**Smile**	**Smile More**
Privatzahnärztliche Versorgung mit Zahnersatz, Funktionsdiagnostik, Augmentation (Knochenaufbau für Implantate)	75 %	100 %
Implantate ohne Begrenzung der Anzahl je Kiefer	✓	✓
Schmerzlinderung	**Smile**	**Smile More**
Bes. Maßnahmen zur Schmerzausschaltung wie Analgo-Sedierung, Vollnarkose, Lachgas-Sedierung, Akupunktur und Hypnose	--	100 %
Gebührenordnung	**Smile**	**Smile More**
Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) und Zahnärzte (GOZ)	bis zum Höchstsatz	bis zum Höchstsatz

Die Leistungen werden nur in Ergänzung zu den Leistungen der GKV oder PKV erbracht.

Attraktive Monatsbeiträge

Tarife	Obligatorisch 16 - 70 J.	Obligatorisch (BB BF) 16 - 70 J.
Smile750	11,90 €	12,50 €
Smile1500	14,90 €	15,65 €
Smile3000	16,90 €	17,75 €
Smile More1000	18,70 €	19,64 €
Smile More2500	25,40 €	26,67 €
Smile More5000	28,20 €	29,61 €

	Fakultativ	
Tarife	0 - 20 J.	21 - 70 J.
Smile750F	1,30 €	13,30 €
Smile1500F	1,70 €	16,40 €
Smile3000F	2,10 €	18,40 €
Smile More1000F	6,50 €	20,80 €
Smile More2500F	8,70 €	27,80 €
Smile More5000F	10,40 €	30,70 €

Legende:

Obligatorisch = arbeitgeberfinanziert; für Mitarbeiter

Fakultativ = arbeitnehmerfinanziert; für Mitarbeiter, die sich zusätzlich zum arbeitgeberfinanzierten Schutz absichern möchten und deren Angehörige

BB BF = Besondere Bedingungen Beitragsbefreiung

J. = Jahre

Wir sind immer für Sie und Ihre Mitarbeiter da.

Professionelle Services machen einen guten Schutz erlebbar.

Wir arbeiten für und mit Menschen – von der umfassenden Beratung vor jedem Versicherungsabschluss und auch danach.
Unsere Vertriebspartner und unsere Fachabteilung Firmen- und Verbandskunden beraten Sie, Ihre Mitarbeiter und deren Angehörige.

Highlights für Ihre Beratung:

Mit Abschluss einer bKV stehen neben starken Tarifleistungen weitere, wertvolle Highlights zur Verfügung.
Davon profitieren alle im Vertrag abgesicherten Personen, auch mitversicherte Familienangehörige:

Top Schutz für GKV- und PKV-Versicherte
Mitarbeiter und deren Familienangehörige.

Ohne Gesundheitsprüfung / Wartezeiten
Der Einstieg erfolgt für Mitarbeiter direkt mit der Anmeldung ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten. Auch Vorerkrankungen und laufende Versicherungsfälle sind für Mitarbeiter je Tariflinie unter bestimmten Voraussetzungen abgesichert.

Eigenfinanzierte Erweiterung
Optional Up-Selling für Mitarbeiter und Familienangehörige in der arbeitnehmerfinanzierten Variante; innerhalb von drei Monaten nach dem vereinbarten Versicherungsbeginn des Mitarbeiters in der arbeitgeberfinanzierten bKV – ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten.

Weiterversicherung
für Rentner, ausgeschiedene Mitarbeiter und Familienangehörige mit identischen Tarifleistungen möglich.

24 / 7 Gesundheitsservice inklusive Notruf-Hotline
Schnelle Hilfe im In- und Ausland.

Besondere Serviceleistungen

Videoberatung 8 - 22 Uhr
Durch mehr als 80 Fachärzte aus wichtigen Bereichen. Versicherte Mitarbeiter beantragen den Termin bequem über das Kundenportal ConCORP oder den Gesundheitsservice.

Terminvereinbarungsservice
Terminsuche und -vereinbarung bei einem Facharzt.

Continentale Gesundheitsportal
Kostenlose Gesundheits-Tipps mit umfassenden Lexika zu Krankheiten, Anatomie, Diagnostik mit Symptom-Check inkl. Therapieansätzen. Plus spannenden Selbsttests und Dokumenten wie Patientenverfügung, Vollmachten uvm. - Immer aktuell mit kostenloser NewsletterOption.

Über das **Kundenportal ConCORP** erhalten Arbeitgeber und Mitarbeiter einen Überblick über bestehende Vertragsverhältnisse. Arbeitgeber können ihre Mitarbeiter komfortabel in ConCORP an- und abmelden. Auch Mitarbeiter können ihre Angehörigen dort anmelden. Zudem bietet er schnell, einfach und kostenlos den Zugang zu unseren Gesundheits- und Assistanceleistungen.

Continentale RechnungsApp zur Einreichung von Leistungsbelegen bequem per Smartphone oder Tablet.

Vertrauen, das bleibt.

Die Continentale Krankenversicherung a.G. ist Teil des Continentale Versicherungsverbundes, einem der großen deutschen Versicherer. Ein typischer Versicherungskonzern ist der Verbund jedoch nicht. Denn bereits seit der Gründung der Muttergesellschaft im Jahre 1926 ist er ein „Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit". Daher stellt er die Menschen und ihre Bedürfnisse in den Mittelpunkt.

Nur so kann der Verbund seinen Ansprüchen treu bleiben und nachhaltige Transparenz, Sicherheit und Stabilität bieten.
Oder wie wir es nennen: Vertrauen, das bleibt.

Die Leistungsbeschreibungen in diesem Prospekt sind lediglich Kurzfassungen. Maßgebend sind die jeweils vereinbarten Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Rahmenbedingungen, Tarife mit Tarifbedingungen).

2715 / 08.2023

Continentale Krankenversicherung a.G.
Firmen- und Verbandskunden (k-fv)
Augustaanlage 66, 68165 Mannheim
Tel. 0621 457 - 7444, bkv@continentale.de

Ein Unternehmen des Continentale Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit